

# 中共安徽科技学院委员会



党秘〔2020〕148号

## 中共安徽科技学院委员会 安徽科技学院 关于印发2021年高层次人才引进办法的通知

各党委（党总支、直属党支部），各单位、各部门：

《安徽科技学院2021年高层次人才引进办法》业经党委研究审定，现予印发，希遵照执行。

特此通知

中共安徽科技学院委员会



安徽科技学院

2020年12月3日



# 安徽科技学院 2021 年高层次人才引进办法

为推进人才强校战略，积极吸引海内外高层次人才来校工作，优化师资队伍结构，提高师资队伍整体水平，根据一流应用型大学建设需要，制定本办法。

## 一、人才引进条件

### （一）基本条件

引进对象除符合招聘岗位条件外，还必须符合以下条件：

- 1、遵守宪法和法律，遵守职业道德和学术规范。
- 2、作风正派，品行端正，热爱祖国，热爱教育事业。
- 3、善于团结协作，责任心强，深受同行专家认可和赞誉。
- 4、适应岗位要求的身体条件。

### （二）年龄要求

学科带头人 50 周岁以下，中都学者特聘教授 55 周岁以下，具有博士学位副教授 45 周岁以下，中都青年学者 40 周岁以下，博士研究生 35 周岁以下，特殊需求人才年龄可适当放宽。

### （三）学历要求

- 1、学科带头人和中都学者原则上须具有博士学位。
- 2、博士研究生起点学历为全日制本科，硕士阶段为全日制高校毕业且与博士阶段所学专业一致或相近。

### （四）科研要求

#### 1、学科带头人

近 5 年科研业绩达到安徽省规定的三类人才以上（含三类人才，下同）标准。对我校急需引进的高层次紧缺人才，科研

业绩可适当放宽。对于不能全职来校工作的，可以采用柔性引进方式引进。

## **2、中都学者**

按《安徽科技学院中都学者选聘管理暂行办法》中第八条执行。

## **3、具有博士学位副教授**

近5年取得显著的研究成果，主持省部级科研课题1项以上，且自然科学学科在SCI收录刊物上发表论文5篇以上或论文累计影响因子达到15.0以上（其中机械、电气、计算机等学科可以根据具体情况，以EI收录期刊论文、本学科国内顶级期刊、一流学报或其他相当业绩等代替部分SCI论文）；人文社会学科在CSSCI来源刊物上发表论文5篇以上。

## **4、博士研究生**

具有较高的科研能力，并取得一定的研究成果。作为第一作者，自然科学学科（含动物科学学院、农学院、生命与健康科学学院、化学与材料工程学院、资源与环境学院、食品工程学院的所有学科）在SCI收录刊物上发表论文2篇以上；其他自然科学学科在SCI收录刊物上发表论文1篇以上，且在EI收录期刊上发表论文1篇以上或其他相当业绩；人文社会学科在CSSCI来源刊物上发表论文2篇以上，从事公共课程教学的可适当降低。

## **（五）教学要求**

具备高校教师应有的基本素质和教育教学能力，经学校考

核达到良好以上等次。

## 二、紧缺专业界定

(一) 紧缺专业：马克思主义理论、应用经济学、外国语言文学、法学、数学、机械工程、光学工程、电气工程、电子科学与技术、信息与通信工程、控制科学与工程、计算机科学与技术、建筑学、食品科学与工程、药学、中药学、管理科学与工程、工商管理、地理信息科学等一级学科范围内的专业。

(二) 一般专业：除上述紧缺专业以外的专业。

## 三、人才引进待遇

### (一) 学科带头人

1、学校给予 60~80 万元住房补贴。服务期内如果需要，学校视房源情况提供 130m<sup>2</sup> 及以上校内套房供租住，租金按照学校政策执行。

2、提供安家费及工作生活补贴 70~80 万元。

3、提供科研启动费（专门用于科学研究，下同），自然科学学科 100~150 万元、人文社会学科 50~80 万元。

4、服务期内，在完成学校规定教学科研工作任务的基础上，享受 2000 元/月的特殊津贴。

### (二) 中都学者

按《安徽科技学院中都学者选聘管理暂行办法》中第十一条执行。

### (三) 具有博士学位副教授

1、学校给予 50~60 万元住房补贴。服务期内如果需要，学校视房源情况提供 130m<sup>2</sup> 及以上校内套房供租住，租金按照学

校政策执行。

2、提供安家费及工作生活补贴 40~50 万元。

3、提供科研启动费，自然科学学科 30~50 万元、人文社会学科 20~30 万元。

4、服务期内，在完成学校规定教学科研工作任务的基础上，享受 1500 元/月的特殊津贴。

#### （四）博士研究生

1、学校给予 20~50 万元住房补贴。

2、提供安家费及工作生活补贴 15~30 万元，紧缺专业安家费及工作生活补贴可在相应区间值基础上适当增加，最高增加 20 万元。

3、提供科研启动费，自然科学学科 10~30 万元、人文社会学科 5~15 万元。

4、服务期内，在完成学校规定教学科研工作任务的基础上，享受 1000 元/月的特殊津贴（具体待遇视科研情况双方协商确定）。

（五）学校根据实际需求，以团队形式来校工作的博士（3 人以上且均为博士），可增加 50% 的安家费及工作生活补贴，科研启动费可根据需要另行商谈。

（六）在海外留学且取得博士学位人员，根据实际需求和专业紧缺程度以及海外背景，在享受原有待遇基础上，上浮不超过 50% 的安家费及工作生活补贴和科研启动费。

（七）国家级高端人才、柔性引进高层次人才可结合工作时间和任务，实行“一人一策”，待遇面议。

## 四、编制管理与服务期限

### （一）编制管理

为引进的高层次人才办理人事入编手续，实行编制内聘用方式。

### （二）服务期限

引进的高层次人才须与学校签订服务期合同，实行合同管理，服务期限为 8 年。

## 五、任务考核与待遇兑现

### （一）目标任务

为保证进人质量，充分发挥高层次人才的积极性和创造性，引进高层次人才入校 8 年内除正常教学科研工作外，还须完成下列考核任务。

#### 1、学科带头人

（1）主持获得国家自然科学基金或社科基金等国家级科研项目 1 项以上或获得国家级科研奖励 1 项以上或获得国家级教学成果奖 1 项以上或科研到账经费 180 万元以上。

（2）以第一作者在 SCI 收录刊物上发表论文影响因子累计达到 20.0 以上，且一区论文不少于 3 篇；文科在 CSSCI 来源期刊上发表论文 8 篇以上。

#### 2、中都学者

按《安徽科技学院中都学者选聘管理暂行办法》中第十条执行。

#### 3、具有博士学位副教授

(1) 主持获得国家自然科学基金或社科基金等国家级科研项目 1 项以上或获得国家级科研奖励 1 项以上或获得国家级教学成果奖 1 项以上或科研到账经费 120 万元以上。

(2) 以第一作者在 SCI 收录刊物上发表论文影响因子累计达到 15.0 以上，且一区论文不少于 2 篇（其中机械、电气、计算机等学科可以根据具体情况，以 EI 收录期刊论文或其他科研业绩等代替部分 SCI 论文）；人文社科类在 CSSCI 来源期刊上发表论文 6 篇以上。

#### 4、博士研究生

根据双方商定的待遇，分别在课题、论文等方面提出个性化的考核要求和任务。

#### **(二) 考核管理**

考核分为两年一次分期考核和期满考核。两年一次分期考核由所在单位根据本人服务期内的培养计划进行考核，考核结果报人事处备案。期满考核由人事处会同科研处、教务处组织实施。

#### **(三) 待遇兑现**

住房补贴进校时一次性发放，另外进校时发放安家费及工作生活补贴的 30%，每两年一次的分期考核合格后发放 15%；期满考核合格后发放余下的 25%（如有特殊需要，可以提出申请，提交学校研究）。对于考核不合格人员，不发放其安家费及工作生活补贴余下的 25%，同时还须扣回住房补贴的 20%。

上述所列考核任务，不再重复享受学校的科研业绩奖励。

超出考核任务部分业绩成果享受学校相应的奖励。

## 六、其他规定

(一) 高层次人才来校工作后，可以安排配偶工作（学校根据现有岗位情况统一安排），配偶具有全日制本科及以上学历的，由学校采取人事代理方式安排工作；配偶具有专科及以下学历的，由学校采取校内编外聘用方式安排适当工作。

(二) 考察录用办法及程序按照省级主管部门或学校有关规定执行。

(三) 本办法所界定的高层次人才引进待遇，由人事处或管理重心下移试点学院根据学校授权进行商谈，并按照规定签订服务期合同。

(四) 硕士研究生教学岗位、辅导员岗位及管理岗位人员招聘办法另行下文。

七、本办法适用于 2021 年度高层次人才引进工作，自 2021 年 1 月 1 日起执行，此前相关政策规定与本办法不一致的，以本办法为准。本办法由人事处负责解释。